

ДОРОЖНАЯ КАРТА

по развитию квалификаций в Забайкальском крае на 2021 – 2024 годы

Цель – создание условий для внедрения национальной системы квалификаций (далее - НСК), обеспечивающей приоритетные отрасли экономики края квалифицированными кадрами.

Задачи:

- формирование и развитие региональной структуры НСК;
- информационное сопровождение НСК в Забайкальском крае;
- развитие независимой оценки квалификаций;
- внедрение профессиональных стандартов в деятельность организаций;
- организация взаимодействия участников рынка труда и системы подготовки профессиональных кадров;
- мониторинг рынка труда Забайкальского края.

Результаты реализации Дорожной карты:

- повышение качества профессионального образования;
- повышение качества трудовых ресурсов.

План мероприятий

№ п/п	Содержание мероприятия	ожидаемый результат	срок исполнения	ответственный исполнитель
1. Формирование и развитие региональной инфраструктуры НСК				
1.1.	Обеспечение деятельности Краевого кадрового совета по развитию трудовых ресурсов и профессиональных квалификаций в Забайкальском крае как координирующего органа обеспечивающего внедрение национальной системы квалификаций в Забайкальском крае	Организация эффективного межведомственного взаимодействия, направленного на создание региональной организационной, среды, обеспечивающей эффективное внедрение НСК	постоянно	Министерство образования, науки Забайкальского края; Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края
1.2.	Подготовка экспертов, необходимых для функционирования НСК	Экспертный потенциал развития НСК в Забайкальском крае	постоянно	Национальное агентство развития квалификаций (НАРК); Региональный методический центр (РМЦ)
1.3.	Создание и функционирование ЦОК и экзаменационных площадок для проведения профессиональных квалификационных экзаменов	Действующие ЦОК и экзаменационные площадки	постоянно	Инициативные лица; СПК; ЦОК; ЭП
1.4.	Системное взаимодействие ЦОК с профильными СПК	Установление функциональных и информационных связей в области практического применения НСК	постоянно	РМЦ; ЦОК
2. Информационное сопровождение развития НСК в Забайкальском крае				
2.1.	Освещение процессов развития НСК в СМИ Забайкальского края	Повышение грамотности организаций и граждан в вопросах НСК	постоянно	СМИ Забайкальского края; РМЦ
2.2.	Трансляция методических рекомендаций по	Повышение грамотности	по мере утверждения на	НАРК;

	вопросам НСК	граждан и организаций в вопросах НСК	федеральном уровне	СПК
2.3.	Проведение обучающих семинаров по вопросам внедрения профессиональных стандартов, профессионально-общественной аккредитации и независимой оценки квалификаций	Повышение компетентности работодателей, работников и граждан в вопросах НСК	постоянно	НАРК; РМЦ; ЦОК; Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края; Министерство образования, науки Забайкальского края
2.4.	Организация и проведение мероприятий по вопросам внедрения НСК	Повышение компетентности работодателей, работников и граждан в вопросах НСК	постоянно	НАРК; РМЦ; ЦОК; Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края; Министерство образования, науки Забайкальского края
2.5.	Использование возможностей портала «Работа в России» в целях выбора подбора персонала с подтвержденным уровнем квалификации	Вовлечение участников рынка труда в развитие НСК	постоянно	Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края; работодатели
3. Внедрение профессиональных стандартов в деятельность организаций				
3.1.	Участие в разработке и актуализации ПС, оценочных средств	Вовлечение участников рынка труда Забайкальского края в развитие НСК	постоянно	Объединения работодателей; Профессиональные союзы; Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края;

				РМЦ
3.2.	Оказание методической поддержки работодателям по вопросам применения ПС	Повышение грамотности работодателей в вопросах внедрения ПС	постоянно	Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края (после утверждения на федеральном уровне ПС); РМЦ
3.3.	Обучение специалистов кадровых служб вопросам применения ПС	Повышение грамотности специалистов кадровых служб в вопросах внедрения ПС	постоянно	Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края (после утверждения на федеральном уровне ПС); РМЦ
4. Развитие системы независимой оценки квалификации в Забайкальском крае				
4.1.	Организация взаимодействия с СПК и НАРК	Установление функциональных и информационных связей в области практического применения НСК	постоянно	РМЦ; ЦОК; Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края
4.2.	Формирование потребности в обучении (повышении квалификации) и НОК работников в рамках реализации положений нормативных правовых актов РФ	Исполнения требований Трудового кодекса РФ, реализация постановления Правительства РФ от 27.06.2019 г. № 584	постоянно	Объединения работодателей; Профессиональные союзы
4.3.	Обучение (переобучение, повышение квалификации) работников, не отвечающих требованиям ПС	Увеличение количества работников, уровень квалификации которых соответствует требованиям ПС	постоянно	Объединения работодателей; Профессиональные союзы, образовательные организации, КЦЗН Забайкальского края
5. Организация взаимодействия участников рынка труда и системы подготовки профессиональных кадров				
5.1.	Разработка и актуализация образовательных программ с учетом принимаемых ПС,	укрепление связи системы образования и	постоянно	Министерство образования, науки

	формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов в соответствии с требованием работодателей	потребности работодателей в кадрах; соответствие уровня квалификации выпускников требованиям работодателей		Забайкальского края; Объединения работодателей; образовательные организации
5.2.	Актуализация прогноза потребности рынка труда Забайкальского края в рабочих кадрах и квалифицированных специалистах	Прогноз потребности рынка труда в квалифицированной рабочей силе	ежегодно на 7-летний период	Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края; Объединения работодателей
5.3.	Профессиональная ориентация различных категорий населения (школьники, молодежь, взрослое население)	Формирование осознанного выбора профессиональной деятельности с учетом требований рынка Забайкальского края	постоянно	Министерство образования, науки Забайкальского края; Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края
6. Организация контроля за исполнением плана мероприятий				
6.1.	Проведение мониторинга выполнения мероприятий ДК, оценка достигнутых результатов	Оценка эффективности реализации плана мероприятий	ежегодно	Краевой кадровый совет по развитию трудовых ресурсов и профессиональных квалификаций в Забайкальском крае
6.2.	Размещение на официальных интернет-ресурсах информации участников исполнения ДК информации об итогах реализации плана мероприятий	Повышение уровня информированности участников рынка труда в вопросах развития НСК	ежегодно	Министерство образования, науки Забайкальского края; Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края; РМЦ; ЦОК