МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Забайкальский государственный университет»

(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)

Факультет экономики и управления

Кафедра государственного, муниципального управления и политики

**УЧЕБНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

**для магистрантов заочной формы обучения**

по дисциплине «**Современные проблемы теории и практики управления**»

для направления подготовки

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Общая трудоемкость дисциплины – 108 ч

3 зачетные единицы.

Форма текущего контроля в семестре – контрольная работа

Форма промежуточного контроля в семестре – зачет.

**Краткое содержание курса**

1. Основные тенденции развития государственного управления и факторы, влияющие на модернизацию государственной власти ее субъектов
2. Теория и практика управления в современных реалиях спецоперации 24 февраля 2022 г.
3. Расширение субъекта РФ в современных условиях западных санкций
4. Приграничность как современный фактор управления.
5. Современные инновационные проекты в управлении России (общий обзор)
6. Современные инновационные проекты в экономике РФ
7. Современные инновационные проекты в социальной сфере РФ
8. Современные инновационные проекты по экологии
9. Современные инновационные проекты по культуре России
10. Современные инновационные проекты по образованию
11. Современные инновационные проекты по безопасности
12. Современные инновационные проекты по субъектам РФ
13. Географический аутсорсинг. Кодекс стандартов глобального бизнеса
14. Будущее управления: российский контекст
15. Кросс-культурные проблемы современного управления
16. Современная организационная архитектоника
17. Современные концепции конкурентоспособности: кластеры, экосистемы, соконкуренция
18. Лидер XXI века: новые проблемы и новые перспективы. Трансформационное лидерство
19. Ситуационная теория эмоционального интеллекта
20. Концепция самообучающейся организации. Команды и эстафетное лидерство. Информация как ресурс управления
21. Knowledge management в современном обществе: новые требования к управлению человеческим капиталом
22. Интегрированные системы управления интеллектуальным капиталом

**Форма текущего контроля**

Тема контрольной работы выбирается произвольно, любую из 22 тем.

*Методические рекомендации по написанию контрольной работы*

Целью контрольной работы является выработка навыков научного анализа, обобщение различных фактов и мнений, формулировка личной позиции автора по исследуемой работе. Данные методические рекомендации помогут студенту более успешно справляться с письменными заданиями.

Под контрольной работой подразумевается творческая исследовательская работа, основанная, прежде всего, на изучении значительного количества научной и иной литературы по теме исследования. Объем должен составлять 12-15 страниц машинописного текста формата А4 без учета титульного листа. Текст печатается через 1,5 интервала, 14 шрифт. Размер левого края 25 мм, правового 15 мм, верхнего и нижнего по 20 мм.

Студент пишет контрольную работу, включающую:

1. титульный лист;
2. содержание;
3. введение, где обосновывается актуальность выбранной темы, определяется цель и задачи исследования;
4. текст контрольной работы (основная часть, состоящая из теоретической и практической частей). *Теоретическая часть* работы содержит анализ различных научных представлений по исследуемой теме, взгляды ученых, концепции и т.д. По тексту делаются выводы (логические заключения), приветствуется представление своей точки зрения, ее обоснования. *Практическая часть* работы содержит конкретные примеры из мира государственного управления и политики, которые раскрывают сущность и особенности проявления исследуемой проблемы.
5. заключение – выводы по работе в целом;
6. список использованных источников (не менее 5-ти опубликованные за последние 5 лет учебники, учебные пособия, обязательно наличие периодических изданий, статей из журналов).

**Оформление письменной работы согласно МИ-01-02-2018**

<https://zabgu.ru/files/html_document/pdf_files/fixed/Normativny'e_dokumenty'/MI__01-02-2018_Obshhie_trebovaniya_k_postroeniyu_i_oformleniyu_uchebnoj_tekstovoj_dokumentacii.pdf>

**Краткая расшифровка некоторых тем.**

Тема 1.

Основные тенденции развития государственного управления и факторы, влияющие на модернизацию государственной власти ее субъектов. Противоборство основных парадигм менеджмента: делегирование полномочий или контроллинг?

-понятие государственного управления, методы государственного управления, факторы, влияющие на государственное управление.

- характеристики делегирования полномочий.

Тема 13.

Географический аутсорсинг. Кодекс стандартов глобального бизнеса.

- понятие аутсорсинга, причины отказа от аутсорсинга, виды аутсорсинга, аутсорсинг в бухгалтерской сфере, реформы федеративных отношений как пример географического аутсорсинга (федеральные округа, гос.совет);

- креативные подразделения, корпоративный кодекс, его принципы.

Тема 14.

Будущее управления: российский контекст.

- понятие глобализации, риск в управлении.

- современный контекст управления: глобализация, информатизация и Интернет, проблема ресурсов, экология, неравномерность социального развития и др.

Тема 15.

Кросс-культурные проблемы современного управления.

- кросс-культурный менеджмент, его уровни; этапы исследования; кросс-культурный менеджмент как наука об управлении человеческими ресурсами.

Тема 16.

Современная организационная архитектоника.

- понятие архитектоники как гармонического соединения частей; стратегическое управление как потенциал организации; оценка стратегической и оперативной архитектоники

Тема 17.

Современные концепции конкурентоспособности: кластеры, экосистемы, соконкуренция.

- понятие кластер по М. Портеру; типы кластеров; примеры кластеров в России; современные концепции конкуренции.

Тема 18.

Лидер XXI века: новые проблемы и новые перспективы. Трансформационное лидерство.

- проблема политического лидерства; трансформационное лидерство, направленное на удовлетворение потребности более высокого уровня; характеристики современного лидера.

Тема 19.

Ситуационная теория эмоционального интеллекта.

- появление теории эмоционального интеллекта в психологии; разработка методики для исследования эмоционального интеллекта и роли ситуативных составляющих.

Тема 20.

Концепция самообучающейся организации. Команды и эстафетное лидерство Информация как ресурс управления.

- самообучающаяся организация как организация, которая создает, приобретает, приумножает и передает знания; значимость концепции для команды; разработка рациональной системы развития персонала.

- ценность информации, результаты информационной деятельности через пять «дисциплин» изучающих корпоративную культуру

Тема 21.

Knowledge management в современном обществе: новые требования к управлению человеческим капиталом.

- Knowledge management как направление менеджмента в условиях конкуренции; условия адаптации к внешней среде и подходы к управлению знаниями - управление бизнесом, наука об информации и управлении человеком в гуманитарных науках.

- креативный менеджмент как управление процессом креативного и индивидуального и командного мышления. Взаимодействие менеджера и исполнителя.

Тема 22.

Интегрированные системы управления интеллектуальным капиталом.

- интегрированная система управления как система управления, где все компоненты объединены воедино;

- управление интеллектуальным капиталом; виды капиталов (потребительский, клиентский, человеческий, организационный)

**Зачет**

Перечень примерных вопросов для подготовки к зачету.

1. Ключевые представления управления.
2. Роль и значение организационных структур в современном управлении.
3. Ситуационный подход в применении различных стилей руководства и лидерства
4. Технологические, юридические, политические и другие ограничения развития управления.
5. Новые экономические, политические и социально-демографические реалии.
6. Растущее несоответствие между экономическими и политическими реалиями.
7. Задачи стратегического управления в современных условиях.
8. Усложнение условий конкуренции в конце ХХ - начале XXI вв.
9. Современные теории конкуренции, конкурентных преимуществ и лидирования в отрасли.
10. Развитие конкуренции в современной России
11. Новая информационная революция и изменения в управлении.
12. Роль и значение информационных технологий в управлении.
13. Требования к информации и особенности современных коммуникационных процессов.
14. Организация информационного обеспечения в современном управлении.
15. Роль и значение пилотных и венчурных проектов в инновационном менеджменте
16. Современные инновационные стратегии.
17. Изменение характера труда и качества трудовой жизни.
18. Специфика трудовой деятельности и производительности работников умственного (интеллектуального) труда.
19. Демократизация и либерализация управления как современные требования к развитию человеческих ресурсов.
20. Побуждение и самомотивация как фактор управления личностью в современных условиях.
21. Современные подходы к мотивации и другим социально - психологическим аспектам управления.
22. Особенности оплаты управленческого труда в современных условиях.
23. Тайм-менеджмент, управление способностями и сильными сторонами менеджера в современных условиях.
24. Планирование карьеры и второй половины жизни работников умственного труда.
25. Роль личности в достижение целей современной организации.
26. Необходимость постоянного совершенствования знаний и повышения квалификации менеджера как условие актуализации труда.
27. Проблемы личности руководителя, его моральные принципы и ответственность.
28. Характеристики сетевой экономики
29. Управленческая парадигма XXI века
30. Модель организации как общественного института: управление и эффективность
31. Основные и вспомогательные процессы в цепочке создания ценности М.Портера
32. Понятие кластера, виды кластеров по уровню развития
33. Характерные черты сформировавшегося кластера
34. Политика стимулирования кластеров
35. Конкурентные преимущества кластеров
36. Стратегии интенсивного роста предприятия: типы, особенности, условия применения
37. Стратегии интеграционного роста предприятия: типы, особенности, условия применения
38. Стратегии сокращения: типы, особенности, условия применения
39. Стратегические альянсы как средство конкурентной борьбы на мировом рынке
40. Особенности формирования и управления агрохолдингов
41. Содержание лидерства и руководства, отличия от управления
42. Теоретические подходы к изучению лидерства.
43. Стиль руководства и лидерства. Поведенческие модели эффективности стилей лидерства
44. Понятие власти и типология ее источников. Межперсональная модель власти
45. Современные ситуационные модели лидерства и руководства
46. Современные концепция харизматического лидерства.
47. Современная концепция эмоционального лидерства Д.Голмана

**Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

**Основная литература**

1. Менеджмент XXI века: Когда-нибудь мы все будем так управлять: Пер. с англ. / Под ред. С. Чоудхари. - М.: ИНФРА-М, 2009. - 448 с.
2. **Мясоедов, С. П.  Кросс-культурный менеджмент : учебник для вузов / С. П. Мясоедов, Л. Г. Борисова. — 3-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 314 с. — (Высшее образование).**
3. Одегов, Ю. Г.  Аутсорсинг и аутстаффинг в управлении персоналом : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Ю. В. Долженкова, С. В. Малинин. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 389 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01055-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт].

**Дополнительная литература**

1. Дятлов А.Н., Плотников М.В., Мутовин И.А. Общий менеджмент: концепции и комментарии. - М.: Альпина Бизнес Букс, 2007 - 400 с.
2. Алексеева, М. Б.  Анализ инновационной деятельности : учебник и практикум для вузов / М. Б. Алексеева, П. П. Ветренко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 337 с. — (Высшее образование).

**Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы**

ЭБС «Троицкий мост» [www.trmost.ru](http://www.trmost.ru)

ЭБС «Лань» [www.e.lanbook.ru](http://www.e.lanbook.ru)

ЭБС «Юрайт» https://urait.ru/

ЭБС «Консультант студента» [www.studentlibrary.ru](http://www.studentlibrary.ru)

Преподаватель проф. Бейдина Татьяна Евгеньевна