МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Забайкальский государственный университет»

(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)

Факультет экономики и управления

Кафедра государственного, муниципального управления и политики

**УЧЕБНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

**для магистрантов заочной формы обучения**

по дисциплине **«Кадровая политика и кадровый аудит в органах власти»**

для направления подготовки

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Общая трудоемкость дисциплины – 144 ч – 4 зачетные единицы.

Форма промежуточного контроля в семестре – экзамен.

6 лекций, 8 практик, 94 СРС

**Цель дисциплины.** Освоение дисциплины «Кадровая политика и кадровый аудит в органах власти» должно способствовать решению проблем профессиональной подготовленности действующих или потенциальных руководителей в системе ГМУ.

**Тематика лекций:**

1. Формирование кадровой политики
2. Понятие кадровой политики, задачи, направления, содержание кадровой политики
3. Виды кадровой политики
4. Этапы формирования кадровой политики
5. Государственная кадровая политика
6. Классификация общих и персонал стратегий
7. Кадровый аудит как форма диагностического исследования
8. Понятие, цель и задачи кадрового аудита
9. Направления кадрового аудита
10. Методы анализа и инструментарий проведения аудита
11. Кадровый аудит в государственных органах

Вариант реферата выбирается по номеру зачетной книжки с 01 по 09 по последней цифре, с 10 и далее по двум последним. Написание реферата является **обязательным**. Электронный вариант направляется на почту [beydina@inbox.ru](mailto:beydina@inbox.ru) Распечатанный текстовой носитель тоже обязателен, он сдается при защите профессору.

**Примерные вопросы для подготовки к экзамену и одновременно темы рефератов**

1. Понятие и сущность кадровой политики организации, в том числе на государственной службе.
2. Типы кадровой политики.
3. Субъекты кадровой политики организации.
4. Порядок определения целей и формирования приоритетов кадровой политики организации.
5. Основные этапы разработки кадровой политики организации.
6. Методология анализа кадровой политики организации.
7. Кадровое планирование.
8. Концепция человеческого капитала.
9. Документационное обеспечение кадровой политики и на муниципальной службе.
10. Понятие, содержание и направления кадрового аудита организации.
11. Цели, задачи и порядок проведения кадрового аудита организации.
12. Методы кадрового аудита.
13. Оформление отчетов по кадровому аудиту организации.
14. Правовые основы кадровой политики и кадрового аудита организации.
15. Принципы управления кадрами.
16. Методы управления кадрами.
17. Задачи и функции кадровой службы организации.
18. Принципы формирования штата кадровой службы организации.
19. Аудит кадровой службы.
20. Профессиограмма и должностная инструкция.
21. Оценка кадрового состава государственных и муниципальных органов.
22. Источники привлечения кадров в организацию.
23. Технологии профессионального отбора кадров.
24. Процедура конкурсного отбора кадров.
25. Адаптация кадров.
26. Аттестация кадров в ГМУ.
27. Сокращение и увольнение кадров: понятие, виды, причины, формы и принципы.
28. Понятие и механизм мотивации кадров.
29. Современные методы мотивации кадров.
30. Обучение и повышение квалификации кадров в ГМУ.
31. Служебное продвижение кадров.
32. Принципы, источники, меры оптимизации кадрового состава организации.
33. Оценка эффективности кадровой политики и кадрового аудита организации.
34. Направления совершенствования кадровой политики и кадровой работы в организации и в системе ГМУ.

*Методические рекомендации по написанию реферата*

Целью реферата является выработка навыков научного анализа, обобщение различных фактов и мнений, формулировка личной позиции автора по исследуемой работе. Данные методические рекомендации помогут студенту более успешно справляться с письменными заданиями.

Под рефератом подразумевается творческая исследовательская работа, основанная, прежде всего, на изучении значительного количества научной и иной литературы по теме исследования. Объем реферативного исследования должен составлять 12-15 страниц машинописного текста формата А4 без учета титульного листа. Текст печатается через 1,5 интервала, 14 шрифт. Размер левого края 25 мм, правового 15 мм, верхнего и нижнего по 20 мм.

Студент пишет реферат, включающий:

1. титульный лист;

2. содержание;

3. введение, где обосновывается актуальность выбранной темы, определяется цель и задачи исследования;

4. текст реферата (основная часть, состоящая из теоретической и практической частей). *Теоретическая часть* работы содержит анализ различных научных представлений по исследуемой теме, взгляды ученых, концепции и т.д. По тексту делаются выводы (логические заключения), приветствуется представление своей точки зрения, ее обоснования. *Практическая часть* работы содержит конкретные примеры из мира государственного управления и политики, которые раскрывают сущность и особенности проявления исследуемой проблемы.

5. заключение – выводы по работе в целом;

6. список использованных источников (не менее 5-ти опубликованные за последние 5 лет учебники, учебные пособия, обязательно наличие периодических изданий, статей из журналов).

Предусмотрена защита реферата. Защита предполагает краткий доклад студента по теме реферата и ответ на вопросы преподавателя.

**Оформление письменной работы согласно МИ-01-02-2018**

[Общие требования к построению и оформлению учебной текстовой документации](http://zabgu.ru/files/html_document/pdf_files/fixed/Normativny'e_dokumenty'/MI__01-02-2018_Obshhie_trebovaniya_k_postroeniyu_i_oformleniyu_uchebnoj_tekstovoj_dokumentacii.pdf)

**Перечень основной и дополнительной учебной литературы**

**а) основная литература:**

1. Конституция Российской Федерации (принята на всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.) // Российская газета от 25 декабря 1993 г. N 237. Консультант: Информационно-правовой портал
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 01.07.2017) от 30 декабря 2001 года N 197-ФЗ. Консультант: Информационно-правовой портал
3. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 27.07.2004 N 79-ФЗ. Консультант: Информационно-правовой портал
4. Федеральный закон «О системе государственной службы Российской Федерации» от 27.05.2003 N 58-ФЗ. Консультант: Информационно-правовой портал
5. Указ Президента РФ от 01.02.2005 г. №110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»,
6. Указ Президента РФ от 01.02.2005 г. №111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)». Консультант: Информационно-правовой портал
7. Государственная кадровая политика и инновационное развитие России: концептуальные подходы: монография / Т.Л. Савостова. − М.: Русайнс, 2016. − 147 с.
8. Управление персоналом: теория и практика. Кадровая политика и стратегия управления персоналом: учебное пособие / Под ред. А.Я. Кибанова. − М.: Проспект, 2016. − 64 с.
9. Образцы приказов по кадрам: практическое пособие / Дзгоева, Сулейманова. − 4-е издание. − М.: Проспект, 2017. − 329 с.
10. Знаменский, Д. Ю. Кадровая политика и кадровый аудит организации: учебник для магистров / Д. Ю. Знаменский, Н. А. Омельченко; под общ. ред. Н. А. Омельченко. — М.: Издательство Юрайт, 2015. — 365 с. — Серия: Магистр. Режим доступа: <http://urss.ru/PDF/add_ru/198059-1.pdf> (Дата обращения 01 июня 2022).
11. Москвитина Н.В. Кадровая политика и кадровый аудит: учебное пособие / Н. В. Москвитина. – Иркутск: Иркут. гос. ун-т, 2017. – 101 с. Режим доступа: <http://socio.isu.ru/ru/chairs/krs/sotrudniki/Moskvitina_n_v/-.pdf> (Дата обращения 01 июня 2022).

**б) дополнительная литература:**

1. Технологии кадровых практик на государственной службе: мастер-класс : учебник и практикум для вузов / Л. В. Фотина [и др.] ; под общей редакцией Л. В. Фотиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 392 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15403-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/499050 (дата обращения: 03.10.2022).
2. Никитина, А. С.  Управление человеческими ресурсами в государственном и муниципальном управлении : учебное пособие для вузов / А. С. Никитина, Н. Г. Чевтаева. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 187 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-12784-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/496550 (дата обращения: 03.10.2022).
3. Государственное и муниципальное управление: учебник и практикум для вузов / под ред. Прокофьева С.Е., Паниной О.В., Еремина С.Г., Мусиновой Н.Н. – 2-е изд. – Москва: Юрайт, 2021. – 608 с.
4. Государственная политика и управление в 2 ч. Часть 1. Концепции и проблемы: учебник для вузов / Л.В. Сморгунов [и др.]; под редакцией Л.В. Сморгунова. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2022. – 395 с. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/491911.
5. Государственная политика и управление в 2 ч. Часть 2. Уровни, технологии, зарубежный опыт: учебник для вузов / А. П. Альгин [и др.]; под редакцией Л. В. Сморгунова. – 2-е изд., стер. – Москва: Издательство Юрайт, 2022. – 484 с. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: https://urait.ru/bcode/493789.
6. Подготовка кадров для решения задач информационного противоборства в бизнес-среде: монография / Н.И. Баяндин, С.В. Куликова. − М.: Русайнс, 2016. − 103 с.
7. Типичные ошибки кадрового делопроизводства: справочник / М.Ю. Рогожин. − М.: Проспект, 2016. − 158 с.
8. Система подготовки кадров для инновационной экономики России. Монография: монография / О.В. Видякина, Е.М. Дмитриева. − М.: Проспект, 2014. − 105 с.
9. Непрерывное образование взрослого населения в России: вовлеченность, источники финансирования и основные эффекты от участия. Информационный бюллетень. – Москва: Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», 2018. – 32 с. – (Мониторинг экономики образования; № 12 (132)). Режим доступа: <https://memo.hse.ru/data/2018/12/07/1144036348/2018_inbul_132(12).pdf> (Дата обращения 08 июня 2022)

Преподаватель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ профессор Бейдина Татьяна Евгеньевна

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ доцент Макарова Ольга Александровна