



6-10 декабря 2021 г.

Семинар «Встраивание компетенций
Future Skills в образовательные программы
вузов»

7-10 декабря 2021 г.

Трек проектной работы по созданию
Дорожной карты развития Future Skills в
вузе

Доцент кафедры Теории и методики профессионального образования, сервиса и технологий Устюжина Алена Юрьевна

Заведующая кафедрой Теоретических основ физического воспитания Овчинникова Елена Ивановна

Доцент кафедры Прикладной информатики и математики Калгина Ирина Сергеевна

Старший преподаватель кафедры Информатики и вычислительной техники Долгих Роман Сергеевич

Доцент кафедры Строительства Емельянович Валентина Викторовна

Старший преподаватель кафедры Социокультурного туризма Лях Ольга Александровна

Доцент кафедры Истории Волочаева Анна Владимировна

Старший преподаватель кафедры Теории и методики дошкольного и начального образования Лысикова Татьяна Сергеевна

Начальник УГКО Казачек Наталья Анатольевна

Доцент кафедры Математики и информатики Пирожникова Анастасия Михайловна

	пн, 6 декабря	вт, 7 декабря	ср, 8 декабря	чт, 9 декабря	пт, 10 декабря
10:00 - 10:30	<p>Екатерина Лошкарева Ворлдскиллс для вузов: направления развития</p> <p>https://us02web.zoom.us/j/84652999428?pwd=VGNYSOE1M1hVVKzdYQ2t1dz09</p>	<p>Геннадий Веселов (ЮФУ) Опыт Южного федерального университета по внедрению WorldSkills в образовательный процесс</p>	<p>Максим Усынин (МИДИС) «WorldSkills в вузе. Опыт МИДИС»</p>	<p>Деловая программа чемпионата Future Skills Team Challenge 2021 - Университет Future Skills – презентация</p>	<p>Презентация проектов по развитию Future--Skills в университетах</p> <p>https://us02web.zoom.us/j/84557837839?pwd=bjFRM200aW8vTUZORHF2TlFoV25ldz09</p>
10:30 - 11:00	<p>Екатерина Макарова (Ворлдскиллс Россия) Чемпионаты и экспертное сообщество WorldSkills</p>	<p>https://us02web.zoom.us/j/83668966107?pwd=VmoXSEQ2by8vNE12M1hVVKzdYQ2t1dz09</p>	<p>5191649?pwd=Q1BvWS9xL2dNVk93eE54UHZGOVpUQT09</p>	<p>https://leader-id.ru/events/251470</p>	
11:00 - 12:00	<p>Александр Трофимов (Ворлдскиллс Россия) Подходы к формированию портфеля компетенций WorldSkills в университете</p>	<p>Проектная работа Карта компетенций WS FS в вузе</p>	<p>Проектная работа Дорожная карта по внедрению Future--Skills в университете</p>	<p>Проектная работа Проработка ключевых мероприятий Дорожной карты на 2022 год</p>	
12:00 - 13:00	<p>Данил Уфимцев (Ворлдскиллс Россия) Демонстрационные экзамены как инструмент независимой оценки компетенций студентов вузов</p>	<p>https://us02web.zoom.us/j/84631460676?pwd=KzM4TmJxQmpqdG9sK0dDZWwvN2dGUT09</p>	<p>https://us02web.zoom.us/j/84631460676?pwd=KzM4TmJxQmpqdG9sK0dDZWwvN2dGUT09</p>	<p>https://us02web.zoom.us/j/84631460676?pwd=KzM4TmJxQmpqdG9sK0dDZWwvN2dGUT09</p>	
13:00 - 14:00	перерыв	перерыв	перерыв	перерыв	
14:00 - 15:00	<p>Андрей Филиппович (Ворлдскиллс Россия) Встраивание модулей WorldSkills и FutureSkills в образовательные программы вузов</p>	<p>Проектная работа Карта компетенций WS FS в вузе</p>	<p>Проектная работа Дорожная карта по внедрению Future--Skills в университете</p>	<p>Проектная работа Проработка ключевых мероприятий Дорожной карты на 2022 год</p>	
15:00 - 15:30	<p>Сергей Шишмаков (Ворлдскиллс Россия) Возможности юниорского движения для вузов</p>	<p>общий чат участников трека: https://chat.whatsapp.com/F426glpqFH11ipt09UXMAF</p>	<p>общий чат участников трека: https://chat.whatsapp.com/F426glpqFH11ipt09UXMAF</p>	<p>общий чат участников трека: https://chat.whatsapp.com/F426glpqFH11ipt09UXMAF</p>	
15:30 - 16:00	<p>Михаил Майстришин (СевГУ) Опыт внедрения компетенций по направлениям Future-Skills</p>				
16:00 - 16:30	<p>Мария Правдина (IC) WorldSkills и индустриальное партнерство: университетский уровень сотрудничества и международная повестка.</p>	<p>Самостоятельная работа над Дорожной картой</p>	<p>Самостоятельная работа над Дорожной картой</p>	<p>Самостоятельная работа над Дорожной картой</p>	
16:30 - 17:00	<p>Алина Досканова (Ворлдскиллс Россия) Ключевые возможности вузов по развитию международного сотрудничества в рамках движения WorldSkills</p>				



Запись

Череповецкий государственный университет

Тамбовский ГТУ



СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

НГУЭУ СПО

**Астраханский государственный
университет**

Запись

Южный федеральный университет

Запись

РГАУ-МСХА имени К.А.Тимирязева

Запись

СГТУ имени Гагарина Ю.А.

Дорожная карта внедрения Future Skills

ФГБОУ ВО “Забайкальский государственный университет”

Презентер: Анастасия Михайловна Пирожникова,
доцент кафедры математики и информатики





ОСНОВНЫЕ СЛАЙДЫ



Карта компетенций Future Skills в ВУЗе

КОМПЕТЕНЦИЯ	НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ (ОПОП)	% СООТВЕТСТВИЯ	КОЛИЧЕСТВО СТУДЕНТОВ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	ПРИОРИТЕТ
1. Разработка мобильных приложений	09.03.01, 09.03.03, 01.03.02	90%	384	ЭФ, ФЕНМиТ	высокий
2. Урбанистика	08.03.01, 08.05.01	50%	418	ФСиЭ	высокий
3. Технологии информационного моделирования BIM	08.03.01, 08.05.01	50%	418	ФСиЭ	средний
4. Специалист игрового программного обеспечения	01.03.02	90%	59	ФЕНМиТ	средний
5. Организатор онлайн мероприятий	44.03.01, 44.03.02, 44.03.05, 44.04.01, 43.03.01, 43.03.02	90%	3662	ФЕНМиТ, ППФ, ФФКиС, СФ, ФКиИ, ИФФ	высокий
6. Архитектор интеллектуальных систем управления	09.04.01, 01.03.02	70%	109	ЭФ, ФЕНМиТ	средний

Способы вовлечения стейкхолдеров

СТЕЙКХОЛДЕР	СТЕПЕНЬ ВЛИЯНИЯ	СТЕПЕНЬ ЗНАЧИМОСТИ	ПОТРЕБНОСТИ	ТАКТИКА ВОВЛЕЧЕНИЯ
1. Менеджер компетенции и команда управления компетенцией	высокий	низкий	<ul style="list-style-type: none">❖ поддержка во внедрении и развитии компетенции	<ul style="list-style-type: none">★ встречи, совещания, круглые столы, вовлечение в подготовку экспертов и участников
2. УТКО, службы ректора	высокий	низкий	<ul style="list-style-type: none">❖ поддержка во внедрении и развитии компетенции❖ поддержка в наращивании МТБ❖ повышение рейтинга вуза❖ участие в грантах за счет разнообразных проектов	<ul style="list-style-type: none">★ вовлечение в подготовку площадки, мероприятий,★ пример работы соответствующих служб ведущих вузов в качестве мотивации

Способы вовлечения стейкхолдеров

СТЕЙКХОЛДЕР	СТЕПЕНЬ ВЛИЯНИЯ	СТЕПЕНЬ ЗНАЧИМОСТИ	ПОТРЕБНОСТИ	ТАКТИКА ВОВЛЕЧЕНИЯ
3. Ректор, проректоры	высокий	низкий	<ul style="list-style-type: none">❖ возможность переформирования учебных планов, встраивания новых дисциплин,❖ вовлечение в образовательный процесс ключевых партнеров,❖ обновление и наращивание МТБ,❖ повышение рейтинга вуза.	<ul style="list-style-type: none">★ проведение встреч, совещаний, круглых столов,★ обновление нормативной базы,★ заключение договоров с организациями-партнерами на проведение мероприятий практической подготовки

Способы вовлечения стейкхолдеров

4. Партнеры - эксперты компетенции (точки кипения, Читагражданпроект, ИПРЭК и др.)	высокий	высокий	1. привлечение студентов в качестве низкооплачиваемых сотрудников с целью профессионального роста, "вращения" собственных кадров 2. участие в организации площадки, разработке спецификаций 3. обучение и рост экспертов 4. повышение значимости организации в рамках региона/страны	1. поиск контактных лиц 2. проведение встреч, совещаний, круглых столов 3. заключение договоров о партнерстве 4. участие в учебном процессе, практиках, ВКР, проектах
5. Партнеры-работодатели (точки кипения, Читагражданпроект, ИПРЭК и др.)	низкий	высокий		
6. Партнеры-заказчики (точки кипения, Читагражданпроект, ИПРЭК и др.)	низкий	низкий		

Дорожная карта по внедрению компетенций Future Skills

**Выявление
заинтересованных
преподавателей**

МЕРОПРИЯТИЕ	СРОК ПРОВЕДЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ	НЕОБХОДИМЫЕ РЕСУРСЫ	ПРИОРИТЕТ
Приглашение к участию в вузовском чемпионате WS (в схожих компетенциях) в качестве компатриота	Апрель, 2022	ГЭ имеющихся компетенций	Наличие заинтересованных компетентных кадров, каналы информирования	высокий
Приглашение к участию в обучении на КПК по стандартам WS	Май-июнь	ГЭ имеющихся компетенций	Наличие заинтересованных компетентных кадров, каналы информирования	ФП "Демография"
Приглашение к руководству и подготовке студентов к ДЭ в рамках ГИА	Июнь	ГЭ ДЭ	Наличие заинтересованных компетентных кадров, каналы информирования	высокий
Разработка ИС (Разб МП, уч. бакалавры и магистры) В рамках разработки стратегических проектов	2 сем 2022	Команда компетенции FS	В соответствии с ИЛ компетенций	ФП Приоритет-2030
Проведение информационных встреч, круглых столов по FS с приглашением опытных экспертов	2 сем 2022	УГКО, УМО	В соответствии с ИЛ компетенций	высокий
Привлечение магистрантов к разработке и реализации обучающих материалов по стандартам FS в рамках практик (НИР, Педагогической и др)	2 сем 2022 и далее	Руководители практик	В соответствии с программами практик	средний
Проведение стратегических сессий "Встраивание FS в учебный процесс вуза" в рамках вуза	2 сем 2022	Команда компетенции FS, УГКО, УМО	В соответствии с ИЛ компетенций	высокий

Дорожная карта по внедрению компетенций Future Skills

МЕРОПРИЯТИЕ	СРОК ПРОВЕДЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ	НЕОБХОДИМЫЙ РЕСУРСЫ	ПРИОРИТЕТ
Проведение интенсив-марафонов по встраиванию FS в учебный процесс	январь-февраль 2022	ППС-участники "Трек FS"	Мероприятие онлайн (ПК, камера, микрофон, наушники, ознакомительные материалы, ВВВ, опытные спикеры)	высокий
Подача заявки на проведение внутривузовского чемпионата по презентационной компетенции FS	март, 2022	УГКО	заявка	высокий
Обучение и сертификация экспертов по компетенции FS	март, 2022	Союз WS	заявка	высокий
Дни открытых дверей в партнерских организациях с развитыми FS	в течение года	Отдел занятости и трудоустройства, отдел повышения квалификации	договор с организацией-партнером	высокий

Дорожная карта по внедрению компетенций Future Skills

Создание
инфраструктуры
компетенций

МЕРОПРИЯТИЕ	СРОК ПРОВЕДЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ	НЕОБХОДИМЫЕ РЕСУРСЫ	ПРИОРИТЕТ
Определение и обучение ГЭ по компетенциям FS	декабрь-январь, 2022	УГКО	наличие заинтересованных компетентных кадров, договоры с WS	высокий
Поиск помещения под конкурсную площадку	февраль, 2022	УГКО, ЦИТ, ГЭ	помещение в соответствии с ТО	высокий
Проектирование конкурсной площадки в соответствии с ИЛ, создание центра компетенции	март, 2022	ГЭ, УГКО, ЦИТ	подписание договоров на оборудование и по	высокий
Застройка площадки	апрель, 2022	ГЭ, ЦИТ	оборудование и по	высокий
Подбор экспертов-работодателей	март-апрель, 2022	ГЭ	приглашения	высокий
Актуализация конкурсных материалов с менеджером компетенции	январь-март 2022	Менеджер компетенции, ГЭ	совещание	высокий
Подготовка нормативной документации для чемпионата	апрель, 2022	ГЭ	бумага, МФУ	высокий

Дорожная карта по внедрению компетенций Future Skills

Внесение изменений
в структуру
и содержание ОП

МЕРОПРИЯТИЕ	СРОК ПРОВЕДЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ	НЕОБХОДИМЫЙ РЕСУРСЫ	ПРИОРИТЕТ
Проектная сессия по анализу и внесению предложений по актуализации ОПОП и УП	январь-февраль, 2022	завкаф, УО, ГЭ, методисты	Согласие проректора по УР партнерство с профильными организациями работа с экспертами из организаций консультации с более опытными коллегами-экспертами из других вузов	высокий
Открытие кружков, факультативов по FS	январь-июнь, 2022	Заинтересованные ППС, ГЭ	Согласно ИЛ	средний
Изменение подхода к преподаванию имеющихся дисциплин, включающих материал подготовки FS	январь-май, 2022	Заинтересованные ППС	Согласно ИЛ	средний
Актуализация ОПОП в связи с ключением компетенции FS в имеющиеся ОПОП в качестве профессиональной компетенции (09.03.01, 9.03.03, 01.03.02, 08.03.01, 08.05.01, 44.03.01, 4.03.02, 44.03.05, 44.04.01, 43.03.01, 43.03.02): Введение факультативных курсов по FS Перераспределение часов	январь-август, 2023 (к 2023-2024 уч.году)	УМУ, ГЭ, деканаты, завкаф, методисты	Согласие проректора по УР партнерство с профильными организациями работа с экспертами из организаций	высокий

Изменение места дисциплин в УП

Дорожная карта по внедрению компетенций Future Skills

Внедрение практико-ориентированных демонстрационных экзаменов

МЕРОПРИЯТИЕ	СРОК ПРОВЕДЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ	НЕОБХОДИМЫЕ РЕСУРСЫ	ПРИОРИТЕТ
Определение контингента линейных экспертов из числа работодателей	сентябрь, 22	ГЭ компетенци	обучение приглашенных экспертов	высокий
Эксперимент по проведению ДЭ в рамках ГИА по компетенциям FS	ноябрь, 22	ГЭ компетенции, УГКО	согласно ИЛ	высокий
Анализ результатов	ноябрь-декабрь, 23	ГЭ компетенции, руководители слушателей	результаты ДЭ	высокий
Возможное изменение УП	апрель-май, 24	УМУ, завкаф		высокий
Проведение ДЭ в штатном режиме	июнь, 23	ГЭ компетенции, УГКО	согласно ИЛ	высокий

Дорожная карта по внедрению компетенций Future Skills

Апробация

МЕРОПРИЯТИЕ	СРОК ПРОВЕДЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ	НЕОБХОДИМЫЕ РЕСУРСЫ	ПРИОРИТЕТ
Разработка программ кружков и факультативов по FS	декабрь-январь, 2022	Заинтересованные ППС, ГЭ	Согласно ИЛ	средний
Внедрение стандартов FS в работу студенческих объединений и конструкторских бюро	декабрь-январь, 2022	Заинтересованные ППС, ГЭ	Согласно ИЛ	средний
Открытие кружков, факультативов по FS	январь-июнь, 2022	Заинтересованные ППС, ГЭ	Согласно ИЛ	средний
Внутривузовский чемпионат по компетенциям FS	апрель, 22	ГЭ, УГКО, ЦИТ	согласно ИЛ	высокий
Эксперимент по проведению ДЭ в рамках ГИА по компетенциям FS	ноябрь, 22	ГЭ компетенции, УГКО	согласно ИЛ	высокий
Проведение ДЭ в штатном режиме	июнь, 23	ГЭ компетенции, УГКО	согласно ИЛ	высокий

-
- Подбор ОП и МТО под компетенции WSR;
 - Запуск обновления МТО;
 - Создание экспертного сообщества.

2017

- Анализ реализуемых ОП;
- Привлечение бизнеса к независимой оценке;
- Интеграция ДЭ в промежуточную аттестацию;
- Создание полигонов для тренировок.

2018

- Привлечение бизнеса для курирования компетенций;
- Пересборка ОП;
- Учет достижений WS в правилах приема;
- Запуск интенсивов для преподавателей и студентов.

2019

- Реализация ОП с учетом компетенций WS;
- Запрос от студентов на развитие новых компетенций;
- Запуск магистерских программ с учетом FS;
- Проведение исследования по внедрению в WS в образовательный процесс.

2020

- Участие в проекте Университета FutureSkills
- Реализация 4х компетенций FS в рамках реализации ОП;
- Проведение ДЭ по компетенциям FS;
- Запуск программы ЮФУ и WSR для студентов Технологического института SENAI (Бразилия);
- SkillCamp для вузов.

2021

Мероприятия

- Корректировка ООП, программ ДПО, ДО в соответствии с требованиями ДЭ
- Расширение экспертного сообщества через партнерскую сеть
- Подготовка и проведение ДЭ
- Создание центров
- Трансфер знаний и технологий

Ключевые мероприятия:

1. Разработка/обновление новых образовательных программ
2. Обновление материальной и методической базы
3. Проведение тематических мероприятий 10+ с участием работодателей для синхронизации потребностей региона
4. Центр независимой оценки компетенций и квалификаций IT сферы

ЗАДАЧА

Сертификация ЦСЖ

Вовлечение СП ЮФУ для участия в проектах WS

Изменение локальной нормативной базы университета по внедрению практико-ориентированных механизмов оценки компетенций

Открытие программ ДПО для подготовки студентов к участию в проектах WS

Проведение сборов и открытых тренировок на базе ЮФУ

Создание центра по координации и развитию движения WS в ЮФУ

Проведение чемпионата ЮФУ по стандартам WS

Апробация новых компетенций FS на чемпионате ЮФУ

Проведение отраслевого регионального чемпионата DS

Ключевые мероприятия

1. Создание проектного офиса FS, формирование рабочей группы FS
2. Выявление: потребностей региона-возможностей вуза-индустриальных партнеров. Результат – формирование перечня компетенций FS.
3. Выявление заинтересованных преподавателей – лидеров компетенций.
4. Адаптация образовательных программ: повышение квалификации и стажировки ППС; создание инфраструктуры; корректировка ОП.
5. Апробация пилотной образовательной программы: реализация подготовки, участие во внешних чемпионатах, организация внутривузовских чемпионатов.

Ключевые мероприятия

1. Создание центра развития компетенций WorldSkills
2. Пилотное внедрение 3 компетенций FS в ОП ВО и СПО
3. Внедрение компетенций WS и FS в ОП ВО, СПО и ДПО
4. Организация и проведение чемпионатов WS в ВУЗе в 2023 году

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

1. Межинститутская «Цифровая» кафедра
2. Центры обучения рабочим специальностям в институтах
3. Включение компетенций WorldSkills и FutureSkills в учебный процесс РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева
4. Участие в рынке НТИ FoodNet (Цифровой гектар)
5. Синхронизация действий с ведомственной программой «Цифровое сельское хозяйство»

Ключевые мероприятия

1. Создание на базе вуза региональной экспертной площадки по наиболее востребованным специальностям СПО
2. Проработка образовательных программ с выделением «красной линией» связи всех уровней образования через компетенции FS (СПО+бакалавры+магистры)

Принципы, по которым должен измениться учебный план

Принцип «перевернутого плана»:

Сначала изучаются практические дисциплины, необходимые для освоения выбранной компетенции FS, потом остальные

Компетенция FS берется в качестве профессиональной компетенции

Указывается внутри предметов, способствующих ее освоению (если имеющиеся это позволяют, хорошо, если нет, то вводятся новые дисциплины, или организовывается в рамках модуля).

Обучение по выбранной компетенции FS проводится в течение 1-5 семестров

Чтобы в конце 5 семестра провести промежуточную аттестацию в форме ДЭ или с элементами ДЭ (это позволяет оценить освоение выбранной компетенции FS, выбрать лучших на внутривузовский чемпионат, который проходит весной (в 6 семестре))

По итогам ДЭ студенты получают одну профессию

По которой могут осуществлять профессиональную деятельность

По окончании полного курса обучения

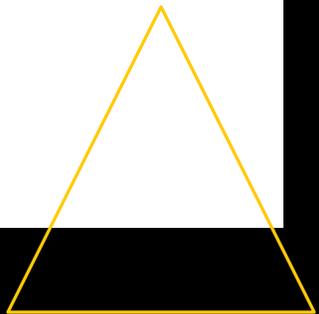
студенты получают 2 диплома (или 2 специальности)

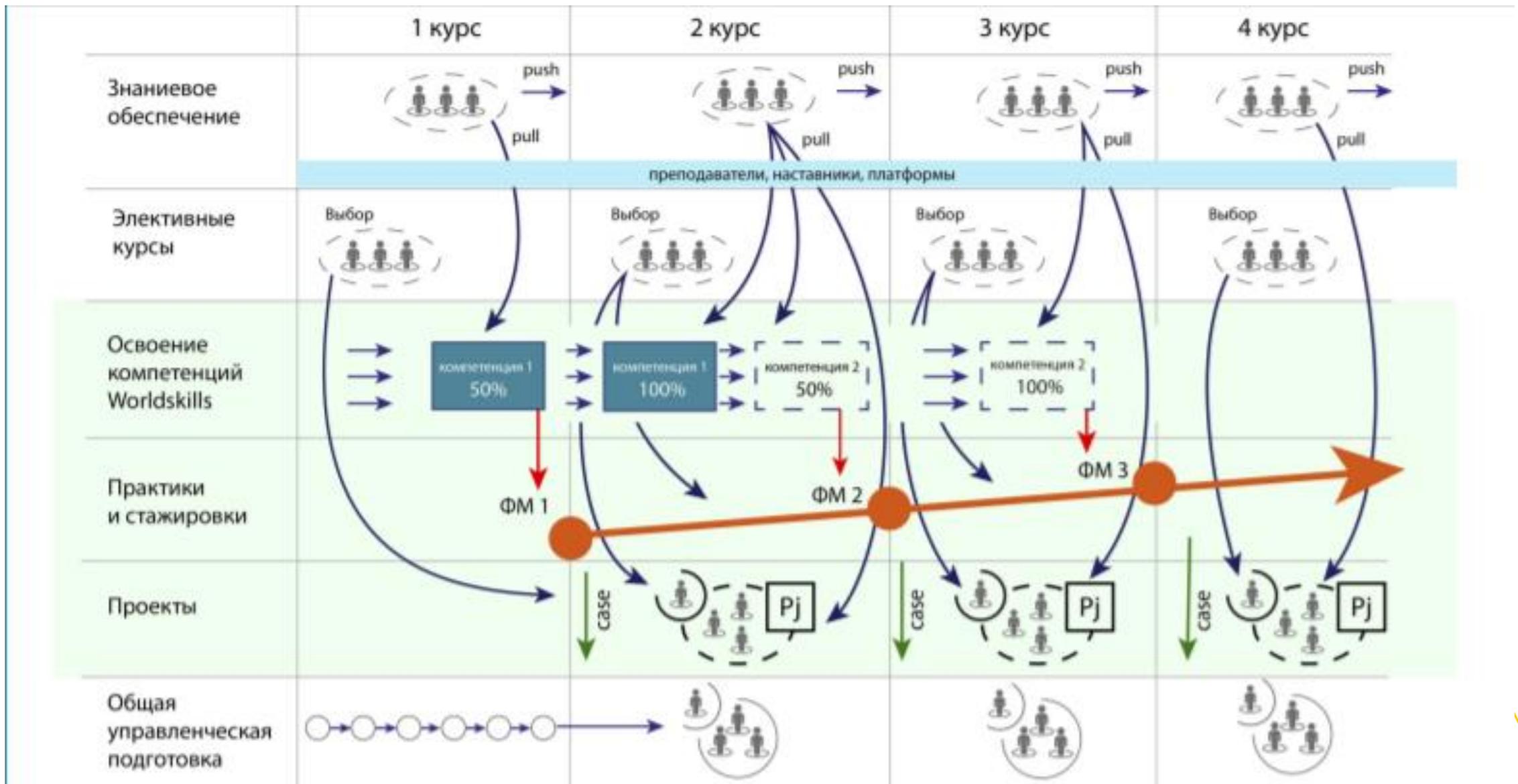


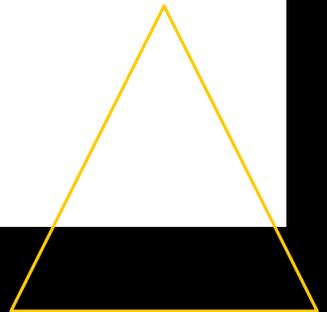
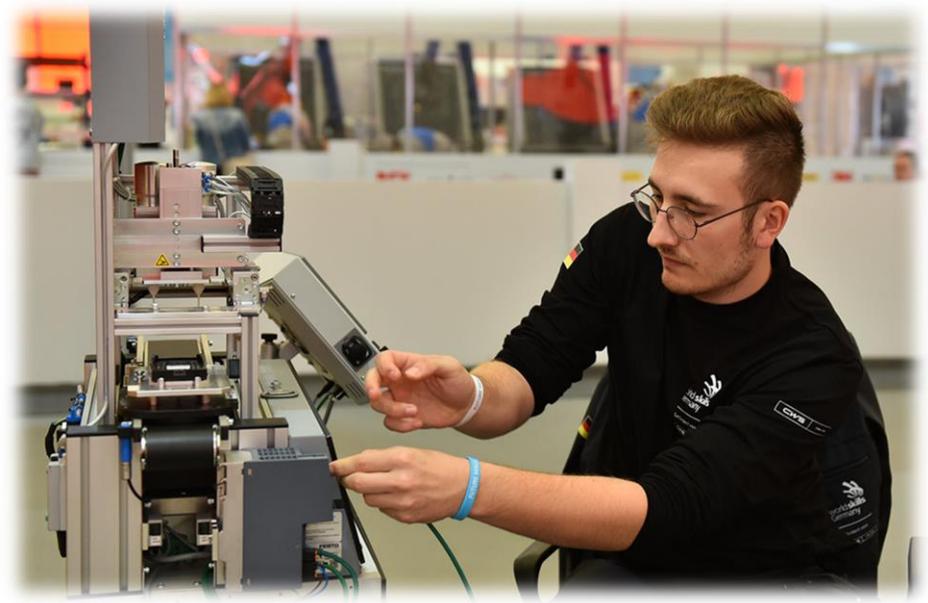
ФГОС ВО 3 ++

**Профессиональный
стандарт**

**Компетенции World Skills и
Future Skills**







Актуализация содержания программ дисциплин и практик

Факультативные дисциплины

Элективные дисциплины

Актуализация содержания программы «Введение в профессию»

ФГОС 3 ++

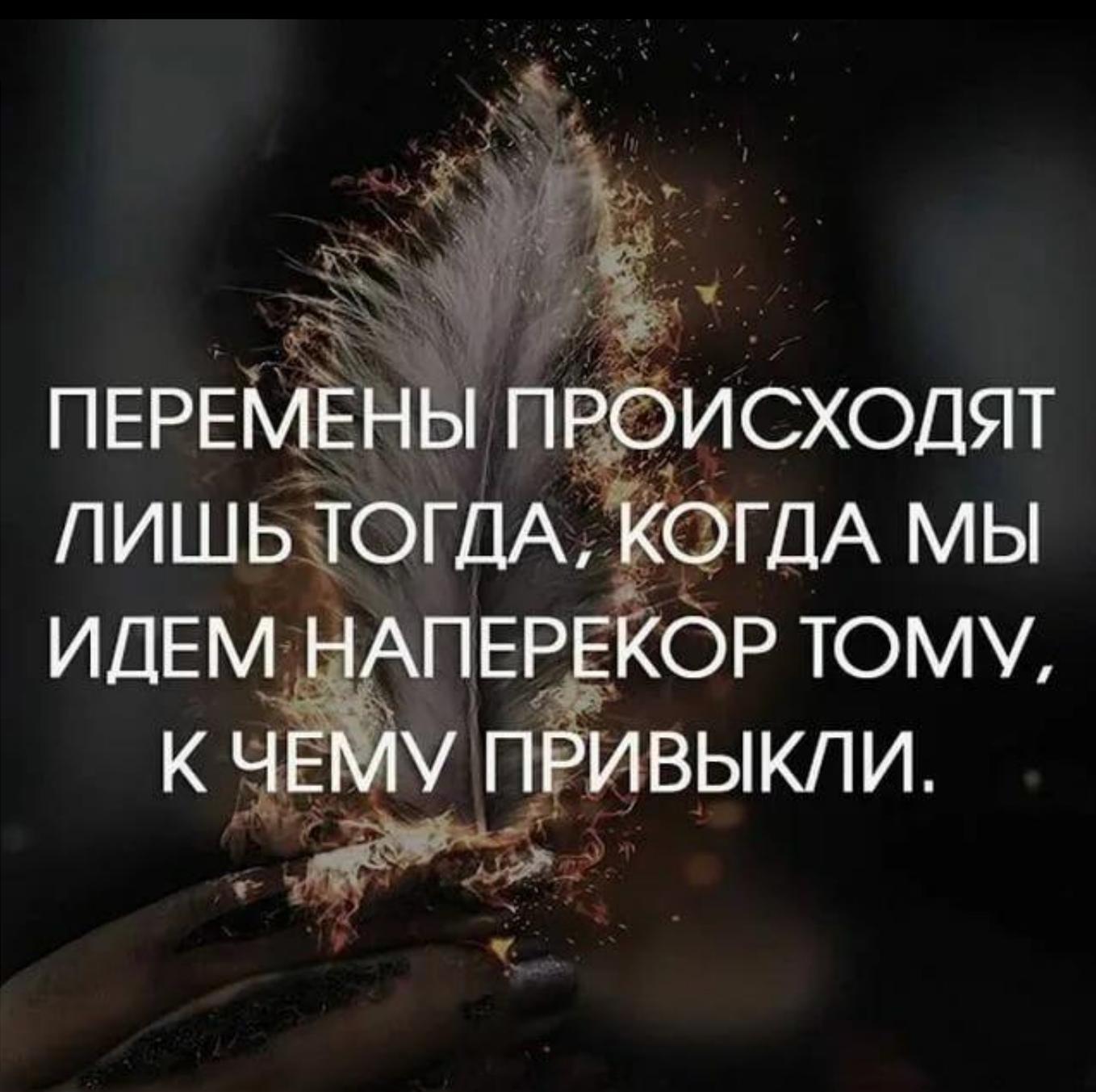
Включение ПК WS и FS в ОПОП

Реализация принципа «перевернутого плана»

Включение в ОПОП новых дисциплин или модулей

Введение ДЭ (или элементов ДЭ) в качестве промежуточной аттестации

Присвоение квалификаций после 2 курса



ПЕРЕМЕНЫ ПРОИСХОДЯТ
ЛИШЬ ТОГДА, КОГДА МЫ
ИДЕМ НАПЕРЕКОР ТОМУ,
К ЧЕМУ ПРИВЫКЛИ.

